

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรคสื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเศวตชัย กุหลาบศรี

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางบัวทอง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		15	12	
รวมคะแนน								97

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรค์สื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายไกรวุฒิ วัฒนการ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส


กลุ่ม/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		15	12	
รวมคะแนน								95

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรคสื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธีระ ลิขิตธรรมวานิช

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส


กลุ่ม/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางใหญ่

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								94

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน
(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรคสื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสมชาย หมื่นเดช

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปากเกร็ด

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								94

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรค์สื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวนภาพรณ์ ศิริทรัพย์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนนทบุรี

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		15	12	
รวมคะแนน								93

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ นนทบุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรค์สื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายทรงพล สันติสุขไพศาล

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางกรวย

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓		40	32
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							90

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ มทปรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรค์สื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวนาคแก้ว กอเสนา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

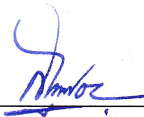
กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								94

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สว.แพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรคสื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางนิตา ไชยสุทธินันท์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล


กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								94

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรคสื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวพัชรียา กรกำจายฤทธิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

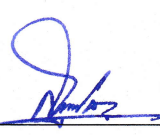
กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		15	12	
รวมคะแนน								91

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การปฏิบัติการข่าวสาร IO (Information Operation) และเทคนิคการสร้างสรรค์สื่อเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายทินกร อ่องเลื่อม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสื่อสารที่ดี และการนำเสนอผลการดำเนินงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/5	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		10	8	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		15	12	
รวมคะแนน								91

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายสิทธิพงษ์ บุญเลี้ยง)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑