

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดด้านการสร้างความรู้ โดยมีการรวบรวมแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนจากทุกกลุ่มงาน และทุกอำเภอ ส่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ และนำผลงานตามแผนงานที่ได้รับเพื่อนำมาลงเว็บไซต์ โดยมีภาพข่าว กิจกรรมและภาพอินโฟกราฟฟิก จำนวนเดือนละ ๗ เรื่อง และรวบรวมผลงานในแต่ละเดือนส่งปศุสัตว์เขต ๑ และกรมปศุสัตว์ ทุกเดือน

๒. ตัวชี้วัดด้านสารสนเทศ โดยการรับผิดชอบติดตามการบันทึกข้อมูลการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จังหวัดนนทบุรี ได้รับเป้าหมายจำนวน ๓,๘๐๐ ราย ผลการบันทึกข้อมูล ๓,๙๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๔๕

เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ทำงานด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ โดยจะมี ๓ ตัวชี้วัดหลัก และ ๑ ตัวชี้วัดย่อย โดยได้ปฏิบัติงานคือการรับรองสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ (โครงการปศุสัตว์ OK) โดยมีการสุ่มเก็บตัวอย่างเพื่อเฝ้าระวังสารตกค้าง และสุขอนามัยเนื้อสัตว์ จากสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ โครงการปศุสัตว์ OK ซึ่งในแต่ละชนิดสัตว์ต้องไม่เข้าสถานที่จำหน่ายเดิม และครบตามเป้าหมายที่กำหนดระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔ที่ห้องปฏิบัติการในพื้นที่รับผิดชอบกำหนด และตรวจติดตามสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ที่ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ ok อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายที่กำหนด

---

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านสุขภาพสัตว์ ดังนี้

๑. ระดับความสำเร็จในการรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก โดย มีการรายงานโรคระบาดทางระบบสารสนเทศ (รท.๑ เชียงรับ) ระดับภูมิคุ้มกันไก่พื้นเมืองตามกิจกรรมสำรวจภูมิคุ้มกันไก่ภายหลังได้รับวัคซีนป้องกันโรคนิวคาสเซิล การเฝ้าระวังโรคในสัตว์ปีก รท.๑ เชียงรับ เชียงรุก และ ZERO REPORT
  ๒. ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังโรค การควบคุมโรค และการรายงานโรคปากและเท้าเปื่อย โรคเฮโมรายิกเซฟตี้เมีย โรคคอหิวตแอฟริกาในสุกร และโรคพิษสุนัขบ้า
- 

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรปราดเปรี๊อง (Smart Farmer)

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ร้อยละ ๕๐.๑ ขึ้นไปของเป้าหมาย (เป้าหมาย ๔๐ ราย ผลงาน ๔๐ ราย)

๒. ลง e-operation ครบทั้ง ๔ โครงการ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลงาน ๔ โครงการ เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๔)

---

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม



# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านผสมเทียม ดังนี้

- จำนวนแม่พันธุ์ที่ได้รับการผสมเทียม
- จำนวนสัตว์พันธุ์ดีที่ตั้งท้องจากการผสมเทียม
- จำนวนสัตว์พันธุ์ดีที่ผลิตได้จากการผสมเทียม

โดยปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย

---

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ทำงานในด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างสัตว์ปีก เจาะเลือดแพะ ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบสถานที่จำหน่ายไข่สด โครงการปศุสัตว์ ok ตรวจนมโรงเรียน ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการอบรมเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ ด้านการสร้างความรู้ ได้รับมอบหมายให้ทำภาพอินโฟกราฟฟิกเพื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ และด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

---

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

- ด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างในสัตว์ปีก เจาะเลือดไก่หลังการทำวัคซีน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ฝ้าระวังโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจร้านขายอาหารสัตว์ ตรวจนมโรงเรียน
- ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้อบรมเกษตรกรในแต่ละโครงการ เช่น ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่
- ด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

- ด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างในสัตว์ปีก เจาะเลือดไก่หลังการทำวัคซีน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ฝ้าระวังโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจร้านขายอาหารสัตว์ ตรวจนมโรงเรียน
- ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้อบรมเกษตรกรในแต่ละโครงการ เช่น ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่
- ด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม



# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

## ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

- ด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างในสัตว์ปีก เจาะเลือดไก่หลังการทำวัคซีน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ฝ้าระวังโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจร้านขายอาหารสัตว์ ตรวจนมโรงเรียน
- ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้อบรมเกษตรกรในแต่ละโครงการ เช่น ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่
- ด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

- ด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างในสัตว์ปีก เจาะเลือดไก่หลังการทำวัคซีน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ฝ้าระวังโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจร้านขายอาหารสัตว์ ตรวจนมโรงเรียน
- ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้อบรมเกษตรกรในแต่ละโครงการ เช่น ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่
- ด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

- ด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างในสัตว์ปีก เจาะเลือดไก่หลังการทำวัคซีน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ฝ้าระวังโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจร้านอาหารสัตว์ ตรวจนมโรงเรียน
- ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้อบรมเกษตรกรในแต่ละโครงการ เช่น ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่
- ด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

## ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในด้านสุขภาพสัตว์ เกี่ยวกับการงานด้านการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า ร่วมออก  
หน่วยทำหมัน การฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม



# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดด้านการสร้างความรู้ โดยมีการรวบรวมแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนจากทุกกลุ่มงาน และทุกอำเภอ ส่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ และนำผลงานตามแผนงานที่ได้รับเพื่อนำมาลงเว็บไซต์ โดยมีภาพข่าว กิจกรรมและภาพอินโฟกราฟฟิก จำนวนเดือนละ ๗ เรื่อง และรวบรวมผลงานในแต่ละเดือนส่งปศุสัตว์เขต ๑ และกรมปศุสัตว์ ทุกเดือน

๒. ตัวชี้วัดด้านสารสนเทศ โดยการรับผิดชอบติดตามการบันทึกข้อมูลการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จังหวัดนนทบุรี ได้รับเป้าหมายจำนวน ๓,๘๐๐ รายการ บันทึกข้อมูล ๓,๙๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๔๕

๓. ตัวชี้วัดด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ โดยการติดตามการบันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบ e-operation ให้ได้มากกว่าร้อยละ ๔๑ ในรอบ ๑/๒๕๖๔

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ โดยดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทุกรายจ่ายให้ได้ตามเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๕๕ ขึ้นไป และการใช้จ่ายเงิน (เบิกจ่าย + PO) มากกว่าร้อยละ ๖๐

---

เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ โดยดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทุกรายจ่ายให้ได้ตามเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๕๕ ขึ้นไป และการใช้จ่ายเงิน (เบิกจ่าย + PO) มากกว่าร้อยละ ๖๐

---

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ โดยได้ปฏิบัติงานคือการรับรองสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ (โครงการปศุสัตว์ OK) โดยมีการสุ่มเก็บตัวอย่างเพื่อเฝ้าระวังสารตกค้าง และสุขอนามัยเนื้อสัตว์ จากสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ โครงการปศุสัตว์ OK ซึ่งในแต่ละชนิดสัตว์ต้องไม่เข้าสถานที่จำหน่ายเดิม และครบตามเป้าหมายที่กำหนดระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ห้องปฏิบัติการในพื้นที่รับผิดชอบกำหนด และตรวจติดตามสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ที่ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ ok อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายที่กำหนด การรักษามาตรการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ โดยการติดตามโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับรอง GMP ได้ครบตามเป้าหมายการตรวจติดตามรอบ ๖ เดือน หลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม



# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

การรักษามาตรการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ โดยการติดตามโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับรอง GMP ได้ครบตามเป้าหมายการตรวจติดตามรอบ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การส่งเสริมสถานประกอบการ ให้ได้รับการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ โดยให้ผู้ประกอบการยื่นขอรับการรับรอง และตรวจประเมินเบื้องต้น ณ สถานประกอบการ

เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

## ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

## ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านสุขภาพสัตว์ ดังนี้

๑. ระดับความสำเร็จในการรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก โดย มีการรายงานโรคระบาดทางระบบสารสนเทศ (รท.๑ เชียงรับ) ระดับภูมิคุ้มกันไก่พื้นเมืองตามกิจกรรมสำรวจภูมิคุ้มกันไก่ภายหลังได้รับวัคซีนป้องกันโรคนิวคาสเซิล การเฝ้าระวังโรคในสัตว์ปีก รท.๑ เชียงรับ เชียงรุก และ ZERO REPORT
  ๒. ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังโรค การควบคุมโรค และการรายงานโรคปากและเท้าเปื่อย โรคเฮโมรายิกเซฟตี้ซีเมีย โรคคอหิวคอตแอฟริกาในสุกร และโรคพิษสุนัขบ้า
- 

เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านสุขภาพสัตว์ ดูแลระดับความสำเร็จในการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม โดยมีจำนวนเกษตรกรที่ได้รับการรับรองสถานที่เลี้ยงสัตว์ที่มีระบบ GFM จำนวน ๕๐ ราย จากเป้าหมาย ๕๐ ราย

---

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างสัตว์ปีก เจาะเลือดแพะ  
ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบสถานที่จำหน่ายไข่สด โครงการปศุสัตว์ ok ตรวจนมโรงเรียน  
ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการอบรมเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ ด้านการสร้างความรู้ ได้รับมอบ  
หมายให้ทำภาพอินโฟกราฟฟิกเพื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ และด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกการขึ้น  
ทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม



# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างสัตว์ปีก เจาะเลือดแพะ ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบสถานที่จำหน่ายไข่สด โครงการปศุสัตว์ ok ตรวจนมโรงเรียน ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการอบรมเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ ด้านการสร้างความรู้ ได้รับมอบหมายให้ทำภาพอินโฟกราฟฟิกเพื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ และด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย  
 หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ  
 พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
 สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างสัตว์ปีก เจาะเลือดแพะ ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบสถานที่จำหน่ายไข่สด โครงการปศุสัตว์ ok ตรวจนมโรงเรียน ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการอบรมเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ ด้านการสร้างความรู้ ได้รับมอบหมายให้ทำภาพอินโฟกราฟฟิกเพื่อเผยแพร่สร้างการรับรู้ และด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์ตามโครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ให้เป็นไปตามแผนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของเป้าหมาย เป้าหมาย ๖๐ ราย ผลงาน ๖๐ ราย

---

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

# แบบทดสอบเพื่อติดตามหลังการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

## ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

### ๑.๑ เพศ

- ชาย
- หญิง

### ๑.๒ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ

### ๑.๓ หน่วยงานที่สังกัด

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

## ส่วนที่ ๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบคำถามตามหัวข้อที่กำหนด

### ๒.๑. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านใด

- ด้านงบประมาณ
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านสุขภาพสัตว์
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
- ด้านการผลิตสัตว์ และส่งเสริมการปศุสัตว์
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
- ด้านการสร้างความรู้
- ด้านสารสนเทศ

### ๒.๒ ขอให้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด

- ด้านสุขภาพสัตว์ ได้รับมอบหมายให้เก็บตัวอย่างในสัตว์ปีก เจาะเลือดไก่หลังการทำวัคซีน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ฝ้าระวังโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้ตรวจร้านอาหารสัตว์ ตรวจนมโรงเรียน
- ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับมอบหมายให้อบรมเกษตรกรในแต่ละโครงการ เช่น ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่
- ด้านสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้บันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม