

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)" รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นายกิตติ วัฒนคุณมณี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สบง.ปศ.สัตว์สงขลานครินทร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ Excel ไปปฏิบัติงาน</u> <u>ในกรมปศุสัตว์</u>	<u>มีความพึงพอใจ</u>
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) ประยุกต์ใช้ในกรมปศุสัตว์ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กิตติ วัฒนคุณมณี
(นายกิตติ วัฒนคุณมณี)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ไทยวิวัฒน์ วรรณสุข
(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
ปลัดผู้บังคับบัญชานครินทร์
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางสาวนัย พวงไพบุลย์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1 การรบกวนข้อมูล ผลปฏิบัติงาน ต่างๆ	พัฒนาวิธีใหม่โดยหาก
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนัย พวงไพบุลย์)

(.....
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

(.....

ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นาย สิทธิพร ไชยศรีนันท์ ตำแหน่ง รองหัวหน้างาน สังกัด สท.ปศ.พ.นท.บุรีรัมย์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- ปรับปรุง/พัฒนา ทักษะ ทักษะการสื่อสาร การตลาด</p> <p>- เรียนรู้ เพิ่มผล การพัฒนา โปรแกรม Excel ในพื้นที่</p>	<p>มีความรู้ที่นำไปใช้ได้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย สิทธิพร ไชยศรีนันท์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

(ปลัดจังหวัดนครพนม)
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางศุภพร อินอ่อน ตำแหน่ง คุณหญิงกมลนิตยภัฏ สังกัด สชบ.ปศ.เขตที่ ๑
คหคป.๒๓๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>นำความรู้ที่ได้จากอบรมมาปรับใช้ในการทำ</u> <u>งานเขียนคู่มือขอประมง และยื่นคำขอทำบัญชี</u> <u>ต่าง ๆ .</u>	<u>พร้อมปฏิบัติงานเป็นอย่างดี</u>
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ .

ลงชื่อ นางศุภพร อินอ่อน
(นางศุภพร อินอ่อน)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข
(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
ปลัดจังหวัดคนหนองบัว
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นภาพรพรกร ลิ้มจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุม สังกัด สำนักคอมพิวเตอร์
๓๐/๕ นภาพร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- การรายงานผลงานผู้ปกครอง ส่วนประกอบ ภายในกรมสุวิทย์ฯ มาจนกว่าจะอื่น ๆ สามารถวัดค่าได้ ถูกต้อง รวดเร็ว มี โปรแกรม Microsoft office Excel</p>	<p>ผลงานที่วัดได้มีค่า →</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นภาพรพรกร ลิ้มจันทร์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
 ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี
 ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางสาวศิริวิมล นิธิศิริตานนท์... ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
Microsoft Office Excell 2016 / โครงการศูนย์ เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรด้านปศุสัตว์ (สพท.) พ.ศ. ๕๕๖๖ ผลที่เกิดขึ้นจากความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานทำให้ รวบรวมข้อมูล และนำไปใช้ ได้ช่วง ๕ ต.ค. ๖๖ นี้	พัฒนาปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ

(นางสาวศิริวิมล นิธิศิริตานนท์)
(นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
(ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี)
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ สุวิมล ชูชนนภา อภิธรรมภัก ตำแหน่ง จนท.สำนักงานกัญชง สังกัด กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- רכז วิชา สักการ และอบรม การเขียน ทนวิธ อรรถพร</p> <p>ไป อีเมล ออกตรา และ อีเมล 10 นาที</p> <p>- ความรู้ จาก วิชา ฝึกอบรม excel วิชา ฐานงาน และ อบรม</p> <p>มา ใช้ กับ การทำงาน สักการ และ ใช้ กับ งาน ฝึกอบรม</p> <p>อบรม วิชา ฝึกอบรม งาน วิชา อบรม ทนวิธ อรรถพร</p> <p>วิชา สักการ, วิชา ฝึกอบรม</p>	<p>ดีมาก ปรับปรุงได้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (สุวิมล ชูชนนภา อภิธรรมภัก)
 | ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
 (ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี)
 ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ น.ส. กชเกล้า รัชนีพนาท ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ผู้ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
ได้นำความรู้ที่ได้มาใช้จัดการข้อมูลประชากรสัตว์ในพื้นที่ จัดเก็บข้อมูลในรูปแบบของตาราง ซึ่งทำให้สามารถดึงข้อมูลมาใช้ได้ง่ายขึ้น รวดเร็ว และจัดการกับข้อมูลได้เป็นระบบ เรียบร้อย ผากยิ่งขึ้น	นายวิทยวิวัฒน์ วรรณสุข

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกชเกล้า รัชนีพนาท)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายวิทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางสาวศรัญญา กุลลาภศิริ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดขอนแก่น สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดขอนแก่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>เพิ่มศักยภาพระดับต่างๆ เช่น การจัดทำเงินและแปรรูปข้อมูล ทะเบียนเลขคดี รวบรวมการไต่สวนและเวทียกข้อเท็จจริง โครงการต่างๆ การดำเนินงานของงาน อื่นๆ การศึกษากับผู้ที่เกี่ยวข้อง สหกรณ์การเกษตรทำให้เกิดความชัดเจนรวดเร็วในการจัดเก็บข้อมูล แผนงานเดือน/รายปี ได้มุ่งเน้นระบบ และลดการโต้เถียง</p>	<p>ดีมากปฏิบัติงานดีเยี่ยม</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ

นางสาวศรัญญา กุลลาภศิริ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ เดวิด กัณท์พัฒน์ กัญชา ตำแหน่ง กิตติมศักดิ์ สังกัด คณบดีงานปกครอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ได้นำความรู้ที่ได้จากอบรมฯ ในครั้งนี้ ได้นำ ไปทบทวน: ปรับปรุงข้อมูลของระบบ, ข้อมูลสถิติ ที่ เกี่ยวข้องในทันทีได้ทั้งหมด</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ดีเยี่ยม</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ เดวิด กัณท์พัฒน์ กัญชา
(.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย) ไทยวิวัฒน์ วรรณสุข
(.....)
บุคคลจังหวังจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)" รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ ทศพร อิ่มพวง จตุมนต์รัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
และ ขนาดย่อม สหกรณ์ออมทรัพย์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- นำความรู้ที่อบรมมาใช้ โปรแกรม Excel มาใช้ รวมรวมข้อมูล การสืบ สืบค้นของ กรมสรรพ เพื่อใช้ทำ เสนอในที่ประชุมของหน่วยงาน และ สหกรณ์ออมทรัพย์ ในแต่ละสาขา ในอำเภอเมือง นครบุรี และ อำเภอเมือง รวมถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ ประถมศึกษา สหกรณ์ อีกหลาย</p>	<p>พัฒนาเรื่องที่ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ทศพร อิ่มพวง จตุมนต์รัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนครบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นายประพันธ์ นิลกำแหง ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส สังกัด สภ.ปศ. มทบ.๒๕

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	20
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<ul style="list-style-type: none"> - นำไปใช้ปรับปรุงการจัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ - ทำตารางจัดเก็บข้อมูลให้เรียบร้อย - ใช้ทำงานนำเสนอต่าง ๆ - ฝึกอบรม และเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติม 	<p><u>นางสาววิวิธนา วรรณสุข</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้อง

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้อง

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ

(นายประพันธ์ นิลกำแหง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. กนกนที งามชีกวัก ตำแหน่ง คณบดีโรงเรียน สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>- เข้าใจได้ สิ่งมุ่งทะเยอทะยานสูง อื่นๆ</u>	<u>ผลงานที่ปฏิบัติได้ผล</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. กนกนที งามชีกวัก
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
บุคคลผู้รับผิดชอบ
ผู้บังคับบัญชา