

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นายหิสา ไชยฤทธิรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าแผนก วิศวกรรม สังกัด สว.๑๕๙๓๖ จังหวัดนนทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ตารางรายชื่อยุติการซ่อม, ตารางรายชื่อรถที่ขอยืมรถ</p>	<p>ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายหิสา ไชยฤทธิรักษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางสาวนาตนาแก้ว กอธนา ตำแหน่ง งานท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สทอ. ๑๙๑. นนทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
นำความรู้ ทักษะ e-learning เรื่อง Ms Excel ไปใช้ในการเก็บข้อมูลเอกสารผู้เสียสวัสดิการ หรือเอกสารข้อทบทวน และข้อมูลด้านอื่นๆ	พร้อมปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนาตนาแก้ว กอธนา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ น.ส. สีนันทา เยี่ยมจันทิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตมาล สังกัด สนง.ปลัดจังหวัดนครพนม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- อบรมประยุกต์ใช้โปรแกรมปฏิบัติงาน เช่น</p> <p>คุณสมบัติงานที่งานเน้น โดยครูปลัด OK ผ. โภชศาสตร์ ในจังหวัด</p>	<p>อบรมแล้วได้ 5</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ

(นางสาวสินันทา เยี่ยมจันทิก)
เจ้าพนักงานสัตตมาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
ปลัดจังหวัดนครพนม
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ เอกภิศกร อ่องเว็ฒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัด โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- คิดหาใจในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหา</p> <p>ถูกใจ และ ชัดเจน</p> <p>- คิดไม่รวม ไม่ใช้ และ มีมุมมองใหม่</p> <p>กรณีงาน. ที่ให้งาน มี ป</p>	<p>ดีมาก และ ชัดเจน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ เอกภิศกร อ่องเว็ฒ

(เอกภิศกร อ่องเว็ฒ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ น.ศ. พัชรีนา ภรณ์งามฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหกิจฯ สังกัด รพ.ปลัดจ.ทบ. (ภพค.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ได้รับมอบหมายให้จัดทำตาราง ตารางงานและ ตารางประเมินสหกิจฯ เกณฑ์วัดผลสหกิจฯ ประเมินผล และ ประเมินผล จากโรค พึงศึกษานำ ตามพร.ป.บริหารงานสหกิจฯ มาใช้ พะเจ้าน้องนางเจ๊อ เจ้าพี่ๆ กรมฯ ก.วิ. รวบรวม รวบรวม ทศ. ในทศ. การวิจัยของ อ.ป.ก. เรื่องงานสหกิจฯ และ 111 น.พ. การติดตาม สืบสวนหาโรค พึง สืบค้นงาน สืบค้น 111 น.พ.</p>	<p>มีความพึงพอใจ </p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (น.ศ. พัชรีนา ภรณ์งามฤทธิ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
 ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางโสภา ใจน้อย ตำแหน่ง พนักงานจัดเวรยาม สังกัด หน่วยป้องกันรักษาพื้นที่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>- ใช้รื้อตารางแผนการออกนอกเวรยาม 1 ครั้งต่อสัปดาห์ (นำสัปดาห์เว้น) ใน 1 เดือน</u>	<u>พัฒนาได้ดี</u>
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ Soms

(นางโสภา ใจน้อย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางสาว ธีระดา ปาปะนิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเอกสาร สังกัด สนว.ปศ.อ.บางกอก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ทำหนังสือแรก, ลงข้อมูลลงในระบบเอกสารในเน็ต สนว.อ งาน	พัฒนาปรับปรุงเอกสาร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ.

ลงชื่อ.....

(นางสาว ธีระดา ปาปะนิ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นายพรพินธ์ อธิระสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุม สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- สามารถนำโปรแกรม Microsoft office Excel 2016 มาปรับใช้ในงานหรือโครงการ ในหลายๆ ทักษะที่มอบหมาย</p> <p>- สามารถนำทฤษฎีและ แก่นความรู้ สื่อทางการใช้ในงานเช่น นำสื่อ อัดต่อ ตัดต่อ ตกเป็น ตก แต่ง ออก ในรูปแบบที่ถูกต้อง มากกว่าเดิม</p>	<p>พัฒนาตนเองได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายพรพินธ์ อธิระสิทธิ์
(นายพรพินธ์ อธิระสิทธิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ คุณณัฐกมล ชาติสันติก ตำแหน่ง คณ.ส.ส.ท.ภาค สังกัด สนง.ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<u>ศึกษาคู่มือไปใช้ส่งทางกรมฯ คือ เกษตรกรเพื่อเก็บนมรวม เป็นข้อมูลพื้นฐานที่เขียนเกษตรกร</u>	<u>พร้อมปฏิบัติงาน - 100%</u>
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(คุณณัฐกมล ชาติสันติก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นาง อรพวง อ่อนน้อม เกษมวิจิตรกุล ตำแหน่ง อ.อ. สิตาชนก สังกัด ส.น.ร. ๑/๗๐. ๗๔๖๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = เต็มมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP: A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>- นำความรู้ไปปฏิบัติงานได้</p> <p>- นำมาทำเอกสารที่งานแล้วเสร็จ</p> <p>- ได้ช่วยแบ่งเบาภาระงานแล้วเสร็จได้ทัน</p>	<p>ยินดีที่นำความรู้ไปปรับใช้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรพวง อ่อนน้อม เกษมวิจิตรกุล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย) ไทยวิวัฒน์ วรรณสุข
 ปลัดจังหวัดนนทบุรี
 ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นายสมภพ ประเสริฐรัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารฯ สังกัด สหกรณ์การเกษตรจังหวัดนนทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
สามารถนำมาใช้ตรวจสอบหรือตรวจ แนวข้อสอบ 15 ข้อ 9 ข้อ ส่วนรวม 1 ข้อ ทุกข้อ	พัฒนาไปส่ง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสมภพ ประเสริฐรัง)
เจ้าพนักงานบริหารฯ

ลงชื่อ.....
(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)" รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ สุพรรณ สีป่าแดง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด ลพ.บจ.หาดปรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>Microsoft office Excel 2016</p> <p>สู่ความรู้ ความเข้าใจมากขึ้นในทางธุรกิจแผนกเซลล์</p> <p>ต่างๆ มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ต่างๆ</p> <p>ได้ดีขึ้นและสนใจใฝ่หาความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงาน</p> <p>อย่างเต็มที่ ความภาคภูมิใจในการทำงาน</p>	<p>พัฒนา cell ได้ดีขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ.

ลงชื่อ สุพรรณ สีป่าแดง
 (นายสุพรรณ สีป่าแดง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
 ปลัดจังหวัดนครพนม
 ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” รอบ ๒/๒๕๖๖

ชื่อ นางนุชญา ศรีระอุไร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชานำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- สามารถนำโปรแกรม Microsoft office Excel 2016 มาปรับใช้ในงานการส่งสารตรวจราชการณพื้นที่พรจำเกิดชน - ทำสื่อการเรียนและสื่อการสอนสื่อการสอน - นำสื่อการเรียนและสื่อการสอนสื่อการสอนมาปรับใช้ในงานเพื่อส่งหรือสื่อการสอนแก่บุคคลที่ดูแลภาคอื่น	ใช้งานปรับใช้ได้ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความ

ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางนุชญา ศรีระอุไร
(นางนุชญา ศรีระอุไร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)
ปลัดจังหวัดนนทบุรี
ผู้บังคับบัญชา