



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐-๒๕๕๕-๐๖๘๗ ต่อ ๑๒

ที่ นบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ตามที่กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลัดฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) โดยวิธีการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาบทเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการอบรมออนไลน์ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย และมุ่งเน้นพัฒนาเป็นรายบุคคล ทั้งสมรรถนะและทักษะที่ต้องการพัฒนา จำนวน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตร DSo๔ : Digital Code of Merit และหลักสูตร MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขอได้โปรด

๑. ลงนามในโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

๒. ลงนามในหนังสือถึงข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่มีรายชื่อตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๕

3

(นายวินัย นาเอก)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ