

แบบสังเกตพฤติกรรม

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๕

“การพัฒนาศักยภาพโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)”

หลักสูตร DSo๔ : Digital Code of Merit สำหรับข้าราชการ ๑๔ ราย

หลักสูตร DSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ สำหรับพนักงานราชการ ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	พฤติกรรม				คะแนน	ร้อยละ
		ความสนใจ	การแสดงความ ความคิดเห็น	การรับฟัง ความคิดเห็น	การเตรียม ความพร้อม		
๑	นายณรงค์ ม่วงไหมทอง	5	5	5	5	20	100
๒	นายวินัย นาเอก	5	5	5	5	20	100
๓	นายกิตติ วัฒนอุดมสิน	5	5	5	5	20	100
๔	นางสาวณีย์ พวงไพบูลย์	5	5	5	5	20	100
๕	นายสิทธิพร ไชยสุทธินันท์	5	5	5	5	20	100
๖	นางณัฐพร อินอ่ำ	5	5	5	5	20	100
๗	นางสาวประพรี กลิ่นจันทร์	5	5	5	5	20	100
๘	นายกันตพัฒน์ ลั่นซ้าย	5	5	5	5	20	100
๙	นางสาวนุชนาถ ฤทธิรงค์	5	5	5	5	20	100
๑๐	นายสมชาย หมื่นเดช	5	5	5	5	20	100
๑๑	นายเศวตชัย กุหลาบศรี	5	5	5	5	20	100
๑๒	นายดุขฎิ สิ้นสืผล	5	5	5	5	20	100
๑๓	นายสุทธิพงษ์ จตุรนต์ร์ศรี	5	5	5	5	20	100
๑๔	นายประพันธ์ นิลกำแหง	5	5	5	5	20	100
๑๕	นางนิตา ไชยสุทธินันท์	5	5	5	5	20	100
๑๖	นางสาวนาคแก้ว กอเสนา	5	5	5	5	20	100
๑๗	นางสาวสินีนาง เฮียงจันทิก	5	5	5	5	20	100
๑๘	นายประวิทย์ ศรีปัดดา	5	5	5	5	20	100
๑๙	นายทินกร อ่องเลื่อม	5	5	5	5	20	100
๒๐	นางสาวพัชรียา กรกำจายฤทธิ์	5	5	5	5	20	100

ที่	ชื่อ - สกุล	พฤติกรรม				คะแนน	ร้อยละ
		ความสนใจ	การแสดงความคิดเห็น	การรับฟังความคิดเห็น	การเตรียมความพร้อม		
๒๑	นายโสภณ ปุยน้อย	5	5	5	5	20	100
๒๒	นางสาววีระยา ปาปะนัง	5	5	5	5	20	100
๒๓	นายอรรถกร แจ้งสว่าง	5	5	5	5	20	100
๒๔	นายชัชวาลย์ หล้าจันทิก	5	5	5	5	20	100
๒๕	นายพงษ์พัฒน์ เทพปฏิพัทธ์	5	5	5	5	20	100
๒๖	นายสมภพ ประเสริฐสังข์	5	5	5	5	20	100
๒๗	นายสุพจน์ จำปาแดง	5	5	5	5	20	100

เกณฑ์การให้คะแนน

ดีมาก	=	๕ (๘๕-๑๐๐%)
ดี	=	๔ (๗๕-๘๔%)
ปานกลาง	=	๓ (๖๕-๗๔%)
พอใช้	=	๒ (๕๕-๖๔%)
ต้องปรับปรุง	=	๑ (ต่ำกว่า ๕๕%)