



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”
จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้
ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	✓				
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม	✓				
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้มีความง่ายและสะดวก	✓				
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอื่น
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม					
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน	✓				
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	✓				
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	✓				
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง ☐ สำนักงานปลัดอำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	✓				
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม				✓	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ☐ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน	✓				
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	✓				
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	✓				
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม	✓				
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ

☐ พนักงานราชการ

สังกัด

☐ สำนักงานปลัดกระทรวง

☒ สำนักงานปลัดกระทรวง

หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit

☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ (พ.ร.บ. ๑๗๕)

(๖๖ - ๑๔๖)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน					
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา					
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม					
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม					
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก					
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก					
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม					
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนันทบุรี

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ☒ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	✓				
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้มีความง่ายและสะดวก	✓				
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอื่น
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดจังหวัด ☐ สำนักงานปลัดอำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้			✓		
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย			✓		
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ			✓		
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย			✓		

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา			✓		
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก			✓		
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่			✓		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม			✓		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอื่น
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย				✓	
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้			✓		
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย			✓		
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน			✓		
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ			✓	✓	
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม			✓		
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย			✓		

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา			/		
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม					/
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม				/	
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก				/	
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก				/	
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่			/		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม				/	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม				/	
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน				/	
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้				/	

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอื่น
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		/			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		/			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		/			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		/			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		/			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		/			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดจังหวัดนันทบุรี

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☒ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดจังหวัด ☐ สำนักงานปลัดอำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☒ DSo๔ : Digital Code of Merit ☐ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย			✓		
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย			✓		
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน			✓		
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ			✓		
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม			✓		
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย			✓		

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา			✓		
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม			✓		
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม			✓		
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก			✓		
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก			✓		
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่			✓		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม			✓		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน			✓		
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง ☒ สำนักงานปลัดอำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☐ D5๐๔ : Digital Code of Merit ☒ M5๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย			/		
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและนำเรียนรู้		/			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย			/		
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน			/		
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ			/		
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม			/		
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย			/		

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา			/		
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม			/		
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับการอบรม			/		
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก			/		
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก			/		
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่			/		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม			/		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน			/		
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			/		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ			✓		
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย			✓		

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา			✓		
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม				✓	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน	✓				
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”
จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอื่น
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้
ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน	✓				
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	✓				
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม				✓	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอื่น
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย			✓		
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้			✓		
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา			/		
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		/			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		/			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก			/		
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		/			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่			/		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		/			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้	✓				
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย	✓				
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน	✓				
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	✓				
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	✓				
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม	✓				
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	✓				
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก	✓				
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
- สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอื่น
- หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย			✓		
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม			✓		
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม			✓		
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก			✓		
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก			✓		
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน			✓		
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		✓			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย		✓			

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		✓			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก			✓		
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดจังหวัดนันทบุรี

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☐ สำนักงานปลัดจังหวัด ☒ สำนักงานปลัดอำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MSo๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย		✓			
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	✓				
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	✓				
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม		✓			
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๒. ระบบติดตามการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		✓			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	✓				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		✓			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		✓			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน		✓			
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓			
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม			✓		
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย			✓		

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	✓				
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม			✓		
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม		✓			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก			✓		
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		✓			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓	✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

จัดโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรประเภท ☐ ข้าราชการ ☒ พนักงานราชการ
สังกัด ☒ สำนักงานปลัดกระทรวง ☐ สำนักงานปลัดอำเภอ
หลักสูตรการอบรม ☐ DSo๔ : Digital Code of Merit ☒ MS๐๗ : การให้บริการที่เป็นเลิศ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำเสนอบทเรียน					
๑. การนำเสนอมีความน่าสนใจ สื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย	/				
๒. เสียงบรรยายช่วยให้เข้าใจและน่าเรียนรู้		/			
๓. ภาษาที่ใช้เหมาะสม ชัดเจน ถูกต้อง และเข้าใจง่าย		/			
๔. ตัวอักษรอ่านง่าย เหมาะสม และมีความกลมกลืน	/				
๕. เทคนิคการเรียนการสอน ประกอบด้วยข้อความ ภาพ และเสียงที่สื่อได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	/				
ด้านเนื้อหาหลักสูตรการอบรม					
๑. เนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม		/			
๒. เนื้อหาจัดลำดับอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบทเรียน ทำให้เข้าใจง่าย	/				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. ระยะเวลาการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา		/			
๔. การตั้งคำถามของแบบทดสอบก่อนและหลังเรียนมีความเหมาะสม	/				
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการอบรม		/			
ด้านเทคนิค					
๑. ขั้นตอนการเข้าสู่บทเรียนมีความง่ายและสะดวก	/				
๒. ระบบติดตามการเรียนและประเมินผลการเรียนมีความง่ายและสะดวก		/			
๓. การให้คำแนะนำหรืออำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		/			
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ