

แบบสังเกตพฤติกรรม

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๖

“การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาดตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

หลักสูตร SLo๑ : การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สำหรับข้าราชการ ๑๓ ราย

หลักสูตร DSo๗ : MS office powerpoint ๒๐๑๖ สำหรับพนักงานราชการ ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	พฤติกรรม				คะแนน	ร้อยละ
		ความสนใจ	การแสดงความ ความคิดเห็น	การรับฟัง ความคิดเห็น	การเตรียม ความพร้อม		
๑	นายวินัย นาเอก	5	5	5	5	20	100
๒	นายกิตติ วัชรน้อมสิน	5	5	5	5	20	100
๓	นางสาวนีย์ พวงไพบูลย์	5	5	5	5	20	100
๔	นายสิทธิพร ไชยสุทธินันท์	5	5	5	5	20	100
๕	นางณัฐพร อินอ้า	5	5	5	5	20	100
๖	นางสาวประพรี กลิ่นจันทร์	5	5	5	5	20	100
๗	นางสาวศิริขวัญ นิธิศฐิตานันท์	5	5	5	5	20	100
๘	นางสาวนุชนาถ ฤทธิรงค์	5	5	5	5	20	100
๙	นางสาวกชเกล้า รุจินินนาท	5	5	5	5	20	100
๑๐	นายเศวตชัย กุหลาบศรี	5	5	5	5	20	100
๑๑	นายกันตพัฒน์ ลั่นซ้าย	5	5	5	5	20	100
๑๒	นายสุทธิพงษ์ จตุรนต์ร์ศรี	5	5	5	5	20	100
๑๓	นายประพันธ์ นิลกำแพง	5	5	5	5	20	100
๑๔	นางนิสา ไชยสุทธินันท์	5	5	5	5	20	100
๑๕	นางสาวนาคแก้ว กอเสนา	5	5	5	5	20	100
๑๖	นางสาวสินีนาง เชียงจันทิก	5	5	5	5	20	100
๑๗	นายทินกร อ่องเลื่อม	5	5	5	5	20	100
๑๘	นางสาวพัชรียา กรกำจายฤทธิ์	5	5	5	5	20	100
๑๙	นายโสภณ ปุยน้อย	5	5	5	5	20	100
๒๐	นางสาววีระยา ปาปะนัง	5	5	5	5	20	100
๒๑	นายประพันธ์ ศรีวะอุไร	5	5	5	5	20	100
๒๒	นายชัชวาลย์ หล้าจันทิก	5	5	5	5	20	100

ที่	ชื่อ - สกุล	พฤติกรรม				คะแนน	ร้อยละ
		ความสนใจ	การแสดงความคิดเห็น	การรับฟังความคิดเห็น	การเตรียมความพร้อม		
๒๓	นายพงษ์พัฒน์ เทพปฏิพัทธ์	5	5	5	5	20	100
๒๔	นายสมภพ ประเสริฐสังข์	5	5	5	5	20	100
๒๕	นายสุพจน์ จำปาแดง	5	5	5	5	20	100
๒๖	นางบุษบา ศรีวะอุไร	5	5	5	5	20	100

เกณฑ์การให้คะแนน

ดีมาก = ๕ (๘๕-๑๐๐%)

ดี = ๔ (๗๕-๘๔%)

ปานกลาง = ๓ (๖๕-๗๔%)

พอใช้ = ๒ (๕๕-๖๔%)

ต้องปรับปรุง = ๑ (ต่ำกว่า ๕๕%)