

แบบสังเกตพฤติกรรม

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๖

“การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)”

หลักสูตร DSo๖ Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ และ KD๒๙ ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อกับราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	พฤติกรรม				คะแนน	ร้อยละ
		ความสนใจ	การแสดง ความคิดเห็น	การรับฟัง ความคิดเห็น	การเตรียม ความพร้อม		
๑	นายกิตติ วัฒนอุดมสิน	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๒	นางสาวณีย์ พวงไพบูลย์	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๓	นายสิทธิพร ไชยสุทธินันท์	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๔	นางสาวกชเกล้า รุจินินนาท	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๕	นางสาวประพรี กลั่นจันทร์	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๖	นางณัฐพร อินอ่ำ	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๗	นางสาวศิริขวัญ นิธิฐิตานันท์	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๘	นางสาวนุชนาถ ฤทธิรงค์	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๙	นายเศวตชัย กุหลาบศรี	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๐	นายกันตพัฒน์ ลั่นซ้าย	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๑	นายสุทธิพงษ์ จตุรนต์วีรมี	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๒	นายประพันธ์ นิลกำแหง	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๓	นางสุภาวรรณ งามจิตต์เอื้อ	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๔	นางนิสา ไชยสุทธินันท์	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๕	นางสาวสินีนาง เสียงจันทิก	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๖	นายทินกร อ่องเลื่อม	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๗	นางสาวพัชรียา กรกำจายฤทธิ์	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๘	นางบุษบา ศรีวะอุไร	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๑๙	นายประพันธ์ ศรีวะอุไร	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๒๐	นายชัชวาลย์ หล้าจันทิก	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน

ดีมาก = ๕ (๘๕-๑๐๐%)

ดี = ๔ (๗๕-๘๔%)

ปานกลาง = ๓ (๖๕-๗๔%)

พอใช้ = ๒ (๕๕-๖๔%)

ต้องปรับปรุง = ๑ (ต่ำกว่า ๕๕%)